

SOMMAIRE DES RÉALISATIONS DE 2017-2018 ET PERSPECTIVES POUR 2018-2019

ENJEUX DU SECTEUR

- » La complexité du secteur d'emploi : un secteur qui regroupe 27 sous-secteurs comptant plus de 284 170 employés-es répartis dans 15 240 organisations sans but lucratif et dans 3 300 coopératives et plus de 200 métiers et professions.
- » Le défi de la relève : 44 % des gestionnaires se disaient préoccupés par la question de la relève (2015, CSMO-ÉSAC).
- » L'attraction de la main-d'œuvre : 32 % des gestionnaires ont éprouvé des difficultés à pourvoir un ou plusieurs postes au sein de leur organisation (2015, CSMO-ÉSAC).
- » Le maintien en emploi (mentionné par 82 % des gestionnaires) et l'embauche de travailleurs et de travailleuses expérimentés (mentionnée par 24 % des gestionnaires) exigeront une gestion des relations intergénérationnelles. (2015, CSMO-ÉSAC).
- » Un peu moins du tiers (30 %) des organisations comptait parmi les membres de leur personnel une ou plusieurs personnes issues de l'immigration et 16 % des organisations qui ne sont pas dans cette situation envisagent l'embauche de personnes issues de l'immigration pour contrer la rareté de main-d'œuvre, ce qui exigera la gestion des relations interculturelles. (2015, CSMO-ÉSAC).
- » Les conditions de travail (2015, CSMO-ÉSAC).
- » L'importance de contribuer au projet majeur de formation de 4 500 préposés et préposées dans le domaine de l'aide à domicile pour les activités de la vie quotidienne ou des services d'assistance à la personne au cours des cinq prochaines années.
- » La formation continue des gestionnaires du secteur.

RÉALISATIONS 2017-2018

- » Formation de compagnons et de compagnes dans le cadre du PAMT relatif au métier de préposé-e en aide à domicile et certification de préposés-es (31 compagnes formées et 186 préposées certifiées sur un total de 203 démarches). Total depuis le début du projet : 1726.
- » Réalisation du *Diagnostic des besoins de main-d'œuvre des entreprises d'économie sociale en aide à domicile* à la demande du Réseau de coopération des entreprises d'économie sociale en aide à domicile dans le cadre du projet de formation FAPAQE.
- » Réalisation de deux formations MPA sur la gouvernance et la gestion collective (projet du MESI)
- » Élaboration d'une formation à distance en gestion financière pour les entreprises d'économie sociale.
- » Poursuite de la campagne d'attraction de la relève à l'échelle du Québec intitulée Fais le saut.
- » *Enquête nationale de main-d'œuvre Les Repères* (2015). Réponses à des demandes de données précises et présentation des résultats, divers publics cibles (ministères, partenaires, etc.).
- » Participation au Comité sur la transition énergétique et la main-d'œuvre québécoise mis en place par COPTICOM. « *La transition énergétique sur la main-d'œuvre québécoise – Promouvoir des transformations durables sur le plan écologique et social dans les secteurs du transport, du bâtiment et de l'énergie* ».
- » Participation au : Comité consultatif des Premières Nations et des Inuits relatif au marché du travail, au Comité consultatif – Personnes handicapées, au Créneau en innovation en insertion socio-professionnelle au sein des entreprises collectives, à la Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec, au Créneau de services aux personnes âgées autonomes ou en perte d'autonomie (PAAPA).
- » Projet pilote de soutien et d'accompagnement de la formation des gestionnaires dans 5 régions (pérennisation et exploration de 7 nouvelles régions).
- » 536 personnes formées sur le transfert des connaissances, le marketing rh, le secteur d'emploi (pour les c.o) et sur la mesure d'impact social).

PERSPECTIVES 2018-2019

- » Réalisation de l'*Enquête salariale des membres de la Coalition des tables régionales d'organismes communautaires* (secteur santé et services sociaux).
- » Lancement de l'*Enquête nationale de main-d'œuvre du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire Les Repères CSMO-ÉSAC*, édition 2018.
- » Réalisation d'un *Diagnostic de formation pour les membres du Conseil québécois des entreprises adaptées du Québec*.
- » Réalisation du *Diagnostic des besoins de formation des membres du Regroupement des cuisines collectives du Québec*.
- » Promotion des données d'emploi et des métiers où il y a une demande de main-d'œuvre auprès des conseillères en orientation et en emploi et des partenaires du marché du travail.
- » Poursuite de la campagne nationale de promotion *Fais le saut !*
- » Soutien et offre de formations aux gestionnaires relativement à l'attraction de la main-d'œuvre, au transfert des connaissances, à la gestion des ressources humaines et à la gouvernance démocratique.
- » Lancement de la formation à distance en gestion financière dédiée aux coopératives et aux OBNL (FC3).
- » Poursuite du travail d'implantation des PAMT (en particulier pour le métier de préposé-e en aide à domicile).
- » Poursuite de l'appui aux regroupements et aux promoteurs collectifs pour le développement de projet de formation.
- » Animation de Communautés de pratique pour les formateurs (projet des régions) et sur la mesure d'impact social.
- » Participation au : Comité consultatif des Premières Nations et des Inuits relatif au marché du travail, au Comité consultatif – Personnes handicapées, au Créneau en innovation en insertion socio-professionnelle au sein des entreprises collectives., à la Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec, au Créneau de services aux personnes âgées autonomes ou en perte d'autonomie (PAAPA).
- » Mise en place d'un comité d'experts pour la formation de la main-d'œuvre en économie sociale et en action communautaire.

En ligne sur : www.csmoesac.qc.ca



Comité sectoriel de main-d'œuvre
Économie sociale Action communautaire

1431, rue Fullum, bureau 106
514 259-7189 ● csmoesac.qc.ca