

### Qu'est-ce que le recrutement inclusif ?

Le recrutement inclusif est un **processus de dotation** qui cherche à **s'adapter** aux réalités des personnes appartenant aux groupes sociaux en quête d'équité, d'**attirer** celles-ci, de les **inclure** dans l'organisation et de les **retenir**. En ÉSAC, le recrutement va au-delà de la gestion des ressources humaines et peut concerner les C.A.



### Éléments clés de chaque étape

#### Objectifs et cibles

- Analyser la représentativité au niveau des membres de la corporation, de la gouvernance, de l'équipe de travail
- Identifier les groupes sous-représentés
- Se fixer des objectifs quantitatifs

#### Offres d'emploi

- Positionnement
- Langage simple et inclusif
- Critères (année d'expérience, moyens de déplacements, domaine d'études, etc.)

#### Diffusion

- Sourcing inclusif
- Diversifier ses sources
- Cibler plusieurs bassins
- Solliciter les organismes d'employabilité

#### Pré-sélection et entrevue

- Opter pour un comité de sélection diversifié
- Utiliser des test psychométriques
- Communication interculturelle et inclusive

#### Choix

- Audace
- Risques
- Miser sur des profils atypiques
- Sortir des sentiers battus

#### Onboarding

- Accueil complet
- Cadre rassurant
- Animation inclusive
- Mentorat