



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

Titre du poste	Chargé·e de projet à la mobilisation
Supérieur immédiat	Directeur-trice de la formation
Conditions	Salaire à partir de 38.87\$ de l'heure
	35 heures /semaine
	Hybride, 2 jours de présence sur les lieux de travail. Horaires flexibles.
	Poste temporaire : Contrat d'un an
Entrée en fonction : Début janvier 2026;	

Au CSMO-ÉSAC, très tôt vous aimerez les lundis matin !

Le CSMO-ÉSAC est un acteur majeur dans l'écosystème de concertation visant le développement des compétences des travailleurs et travailleuses des OBNL et des coopératives au Québec. Ses formations et projets uniques, ses outils, ses études et enquêtes ainsi que ses événements ont des impacts directs sur le développement de ce secteur d'emploi innovant.

Nous recrutons une personne pour le poste de **chargé·e de projet à la mobilisation** pour le projet de Valorisation des métiers méconnus du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire. Le poste s'inscrit en effet dans un projet visant à faire découvrir et valoriser des métiers essentiels, mais souvent méconnus, dans les OBNL : administration, communication, comptabilité, gestion immobilière. Le projet s'appuie sur des actions terrain dans trois régions du Québec (Lanaudière, Centre du Québec et l'Estrie), une série de panels virtuels, la mobilisation des partenaires et en formation et le développement d'outils innovants (fiches métiers, personas, micro-site, vidéos témoignages). La personne chargée de projet travaillera en étroite collaboration avec un chargé.e de projet aux communications.

Travailler au CSMO-ÉSAC c'est faire partie d'une équipe compétente, dévouée et dynamique, qui carbure à l'échange de savoirs et d'expertises, au mieux vivre ensemble et à la complicité généreuse entre collègues. Passionnée par le développement des compétences et par la recherche de solutions aux grandes problématiques de main-d'œuvre, le CSMO-ÉSAC recherche les profils talentueux naviguant aisément dans le développement de projet de formation.



Ce que nous offrons

- 5 jours/semaine (35 heures/semaine) et flexibilité dans les horaires
- Salaire, selon la politique des conditions de travail et l'expérience à partir de 38.87\$ de l'heure.
- Gamme d'avantages sociaux concurrentiels : journées de maladies et congés au prorata des heures travaillées, assurances collectives, REER collectif avec cotisation patronale après 3 mois de service, vacances 8%, etc.);
- Transfert des connaissances, développement professionnel et de la formation continue;
- Des gestionnaires bienveillants;
- Le CSMO-ÉSAC dispose d'une politique de télétravail. Pour favoriser le lien entre les personnes, elle demande aux membres de son équipe d'être présents au moins deux journées par semaine à ses bureaux à Montréal

Sommaire du poste

Relevant de la **Direction de la formation**, le ou la chargé·e de projet– à la mobilisation coordonne l'ensemble des activités terrain et partenariales du projet. Il ou elle assume le leadership de la mobilisation, développe et entretient les relations avec les établissements d'enseignement, les organismes d'employabilité et les partenaires sectoriels, anime ou co-anime les activités prévues, et assure la cohérence et le suivi des actions menées sur le terrain. Le ou la titulaire collabore étroitement avec le ou la **Chargé·e de projet aux communications**, afin d'assurer la cohérence entre les actions terrain, les outils produits et les messages diffusés dans le cadre du projet.

Responsabilités principales

1. Coordination générale et mobilisation

- Développer et déployer la stratégie de mobilisation avec des cégeps, centres de formation, organismes d'employabilité et partenaires communautaires.
- Organiser et coordonner la tournée terrain dans les trois régions ciblées, incluant la logistique, la prise de contact, la planification et le suivi avec les partenaires.



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

- Établir et maintenir des liens durables avec les personnes enseignantes, conseillères d'orientation, responsables de stages de carrefours jeunesse emploi (CJE), corporations de développement communautaires (CDC), d'organismes en employabilité, de cégeps et autres partenaires clés.
- Identifier, recruter et préparer les personnes témoins pour les présentations en classe et panels virtuels.

2. Animation et activités terrain

- Animer ou co-animer les présentations dans les classes et les journées carrières.
- Participer à l'animation des panels virtuels et favoriser un environnement d'échanges dynamiques.
- Organiser et conduire les rencontres d'information destinées aux intervenant·es en rôle-conseil.

3. Collaboration au développement des outils

- Contribuer à la conception des outils destinés aux multiplicateurs (fiches métiers, personas, parcours de formation, canevas d'intervention).
- Collaborer avec la personne chargée de communication pour assurer la cohérence entre les activités terrain et la stratégie de diffusion.
- Soutenir la création et le déploiement des outils numériques (micro-site, vidéos, visuels).

4. Suivi, analyse et reddition de comptes

- Documenter l'ensemble des activités réalisées : participations, retombées, observations et rétroactions.
- Participer à l'analyse finale et à la rédaction du rapport destiné au bailleur de fonds.
- Assurer le suivi budgétaire des dépenses liées aux activités du projet.
- Contribuer aux rencontres régulières de coordination avec la Direction de la formation et les partenaires.



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

Profil recherché:

- Diplôme universitaire en gestion de projet, développement de la main-d'œuvre, intervention, éducation ou domaine connexe.
- 3 ans minimum d'expérience de travail dans des activités de gestion de projets ;
- Expérience démontrée en mobilisation, animation, coordination terrain ou développement partenarial.
- aisance à communiquer auprès de publics variés et à représenter une organisation de manière professionnelle.
- Excellentes compétences en organisation, planification, autonomie et diplomatie.
- Forte capacité d'analyse, de synthèse et de documentation.
- Maîtrise des outils informatiques, notamment la suite Office 365; connaissance de Smartsheet (atout).
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Un niveau avancé d'anglais à l'oral et à l'écrit est requis, puisque la personne devra produire, adapter et diffuser des contenus destinés à des partenaires unilingues anglophones, et assurer la clarté et la qualité des communications en anglais dans le cadre du projet, de façon occasionnelle selon les besoins du projet.
- Aptitude à travailler en collaboration dans un contexte multi partenarial.
- Connaissance du milieu des OBNL ou des établissements d'enseignement (atout).
- Expérience dans les milieux d'employabilité, des CJE, des cégeps ou du communautaire (atout).
- Expérience en organisation d'événements pédagogiques (atout).
- Connaissance des enjeux de rareté de main-d'œuvre (atout).
- Disponibilité pour des déplacements fréquents en région. (Permis de conduire valide)
-

Engagement envers la vie organisationnelle



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

Contribuer à la vie collective du CSMO-ÉSAC en collaborant avec les collègues, en partageant son expertise et en participant aux tâches communes favorisant un environnement de travail respectueux, solidaire et inclusif

Diversité, équité et inclusion

Le CSMO-ÉSAC reconnaît et valorise la diversité. Elle est une richesse et une source d'innovation. Aussi, le CSMO-ÉSAC propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Comment postuler:

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'intention à rh@csmoesac.qc.ca **avant le 05 janvier 2026 à 12h**

Et après

Le processus de recrutement se déroulera en deux temps :

- Les candidatures seront analysées au fur et à mesure de leur réception. Nous communiquerons rapidement avec les personnes dont les candidatures sont retenues dans la semaine du **5 janvier 2026**.
- Si l'envie d'aller plus loin ensemble est bien là, nous vous inviterons ensuite à participer à une entrevue en présentiel et à réaliser un test pratique. Le tout se déroulera dans les premières semaines de **janvier 2026**.