

**CSMO
ESAC**

Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire



Planification stratégique 2025-2029

Adopté le 23 janvier 2025

Rapport par

Convergence

Rédaction: Marie Pier Garneau et Gabrielle B. Le Scelleur
Mise en page et visuels: Gabrielle B. Le Scelleur

Avec la participation financière de

**Commission
des partenaires
du marché du travail**
Québec 

Politique d'intervention sectorielle et ses indicateurs

AXE 1

L'intervention sectorielle contribue à renforcer la portée et l'impact de l'action gouvernementale en matière de développement de la main-d'oeuvre actuelle et future.

ORIENTATION 1.1

Renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'oeuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur.

INDICATEUR 1.1.1

Projets contribuant aux stratégies, politiques, plans d'action, programmes et mesures gouvernementaux, autres que ceux du MESS et de la CPMT.

AXE 2

L'intervention sectorielle permet de répondre en continu aux mutations rapides affectant le marché du travail, dans une vision prospective.

ORIENTATION 2.1

Intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques.

INDICATEUR 2.1.1

Projets entrepris ou réalisés en appui à la transition verte.

INDICATEUR 2.1.2

Projets entrepris ou réalisés en appui aux transformations technologiques.

ORIENTATION 2.2

Améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines face aux défis de rareté de main-d'oeuvre.

INDICATEUR 2.2.1

Outils et activités en gestion des ressources humaines sur l'inclusion des groupes sous-représentés.

ORIENTATION 2.3

Soutenir la promotion des secteurs et de leurs métiers et professions.

INDICATEUR 2.3.1

Outils et activités de promotion des métiers et des professions.

AXE 3

Les comités sectoriels de main-d'oeuvre sont des acteurs incontournables pour identifier et répondre aux besoins en développement de la main-d'oeuvre de leur secteur.

ORIENTATION 3.1

Enrichir la connaissance de l'information sur le marché du travail en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail.

INDICATEUR 3.1.1

Production et diffusion d'une information sur le marché du travail basée sur une analyse prospective.

ORIENTATION 3.2

Favoriser la pleine utilisation des compétences de la main-d'oeuvre.

AXE 4

La concertation, le partenariat, la coordination et paritarisme sont au coeur de l'intervention sectorielle.

ORIENTATION 4.1

Développer une vision partagée des besoins de leur secteur concernant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre.

Mission

Le CSMO-ÉSAC a pour mission le développement de l'emploi et des compétences de la main-d'œuvre en économie sociale et action communautaire. Il répond aux besoins et anticipe les enjeux de main-d'œuvre du secteur en stimulant et en consolidant la concertation, la mobilisation et le rayonnement du secteur et des personnes qui y œuvrent.

Vision

L'économie sociale et l'action communautaire est un secteur d'emploi où les personnes qui y œuvrent s'épanouissent en mettant leurs compétences, leurs expertises et leur engagement au service d'organisations collectives.



Valeurs



Cibles stratégiques

ORIENTATION 1

Mobiliser les parties prenantes de l'écosystème par notre leadership et notre expertise en développement de la main-d'œuvre et des compétences



ORIENTATION 1.1

Bonifier nos partenariats avec les parties prenantes de l'écosystème l'ÉSAC et de l'intervention sectorielle

ORIENTATION 1.2

Accroître les collaborations gouvernementales et institutionnelles (cégeps/université, milieux de recherche)

ORIENTATION 1.3

Créer des liens forts avec les parties prenantes de la transition verte et numérique

ORIENTATION 2

Promouvoir l'attractivité de l'ÉSAC comme secteur d'emploi afin de soutenir les organisations collectives dans les enjeux de main-d'œuvre



ORIENTATION 2.1

Créer et consolider les partenariats visant la mise en place de transmetteurs/ambassadeurs pour assurer la relève dans les organisations de l'ÉSAC

ORIENTATION 2.2

Promouvoir les métiers, professions et stages dans les organisations de l'ÉSAC



ORIENTATION 3

Renforcer les compétences de la main-d'œuvre actuelle et future dans l'ÉSAC

ORIENTATION 3.1

Outiller et développer les compétences des organisations collectives sur la gestion des ressources humaines (notamment en EDI)

ORIENTATION 3.2

Développer l'offre de service relativement à la transition verte et technologique

ORIENTATION 3.3

Développer des programmes de formation adaptés pour répondre aux défis de main-d'œuvre

ORIENTATION 4

Anticiper les tendances du marché du travail en ÉSAC afin de soutenir le secteur d'emploi



ORIENTATION 4.1

Développer une compréhension fine des défis actuels et futurs du marché du travail par une solide expertise en recherche et analyse

ORIENTATION 4.2

Positionner le CSMO comme une référence incontournable en informations sur le marché du travail en ÉSAC



ORIENTATION 5

Favoriser l'empowerment de l'ensemble des parties prenantes pour optimiser l'efficacité organisationnelle du CSMO-ÉSAC

ORIENTATION 5.1

Assurer la représentativité, la diversité et viser l'amélioration continue dans la gouvernance

ORIENTATION 5.2

Consolider les ressources financières et humaines nécessaires au fonctionnement du CSMO-ÉSAC

ORIENTATION 5.3



Maximiser la synergie, le développement des compétences, le partage de bonnes pratiques, le transfert des connaissances et l'expertise au sein des équipes du CSMO-ÉSAC




ORIENTATION 5.4

Favoriser un climat de travail sain, inclusif et collaboratif

Cadre normé

Concordance entre les axes de la CPMT et les nouvelles orientations stratégiques du CSMO-ÉSAC.

Nouvelles orientations du CSMO-ÉSAC	Axes et orientations de la CPMT
 <p>ORIENTATION 1 Mobiliser les parties prenantes de l'écosystème par notre leadership et notre expertise en développement de la main-d'œuvre et des compétences</p>	<p>AXE 1 L'intervention sectorielle contribue à renforcer la portée et l'impact de l'action gouvernementale en matière de développement de la main-d'œuvre actuelle et future.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ORIENTATION 1.1 <ul style="list-style-type: none"> ◦ Renforcer l'action des comités sectoriels de main-d'œuvre par une collaboration accrue aux stratégies, plans d'action et mesures gouvernementaux qui concernent leur secteur <ul style="list-style-type: none"> ▪ INDICATEUR 1.1.1 <ul style="list-style-type: none"> • Projets contribuant aux stratégies, politiques, plans d'action, programmes et mesures gouvernementaux, autres que ceux du MESS et de la CPMT <p>AXE 4 La concertation, le partenariat, la coordination et le paritarisme sont au cœur de l'intervention sectorielle.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ORIENTATION 4.1 <ul style="list-style-type: none"> ◦ Développer une vision partagée des besoins de leur secteur concernant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.
 <p>ORIENTATION 2 Promouvoir l'attractivité de l'ÉSAC comme secteur d'emploi afin de soutenir les organisations collectives dans les enjeux de main-d'œuvre</p>	<p>AXE 2 L'intervention sectorielle permet de répondre en continu aux mutations rapides affectant le marché du travail, dans une vision prospective.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ORIENTATION 2.3 <ul style="list-style-type: none"> ◦ Soutenir la promotion des secteurs et de leurs métiers et professions. <ul style="list-style-type: none"> ▪ INDICATEUR 2.3.1 <ul style="list-style-type: none"> • Outils et activités de promotion des métiers et des professions.

Nouvelles orientations du CSMO-ÉSAC	Axes et orientations de la CPMT
 <p>ORIENTATION 3 Renforcer les compétences de la main-d'œuvre actuelle et future dans l'ÉSAC</p>	<p>AXE 2 L'intervention sectorielle permet de répondre en continu aux mutations rapides affectant le marché du travail, dans une vision prospective.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ORIENTATION 2.1 <ul style="list-style-type: none"> ◦ Intervenir avec agilité et innovation face aux défis de la transition verte et des transformations technologiques. <ul style="list-style-type: none"> ▪ INDICATEUR 2.1.1 <ul style="list-style-type: none"> • Projets entrepris ou réalisés en appui à la transition verte ▪ INDICATEUR 2.1.2 <ul style="list-style-type: none"> • Projets entrepris ou réalisés en appui aux transformations technologiques • ORIENTATION 2.2 <ul style="list-style-type: none"> ◦ Améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines face aux défis de rareté de main-d'œuvre. <ul style="list-style-type: none"> ▪ INDICATEUR 2.2.1 <ul style="list-style-type: none"> • Outils et activités en gestion des ressources humaines sur l'inclusion des groupes sous-représentés <p>AXE 3</p> <ul style="list-style-type: none"> • ORIENTATION 3.2 <ul style="list-style-type: none"> • Favoriser la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre.
 <p>ORIENTATION 4 Anticiper les tendances du marché du travail en ÉSAC afin de soutenir le secteur d'emploi</p>	<p>AXE 3 Les comités sectoriels de main-d'œuvre sont des acteurs incontournables pour identifier et répondre aux besoins en développement de la main-d'œuvre de leur secteur.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ORIENTATION 3.1 <ul style="list-style-type: none"> ◦ Enrichir la connaissance de l'information sur le marché du travail en développant une compréhension commune des défis actuels et futurs du marché du travail. <ul style="list-style-type: none"> ▪ INDICATEUR 3.1.1 <ul style="list-style-type: none"> • Production et diffusion d'une information sur le marché du travail basée sur une analyse prospective.
 <p>ORIENTATION 5 Favoriser l'empowerment de l'ensemble des parties prenantes pour optimiser l'efficacité organisationnelle du CSMO</p>	<p>*Le CSMO-ÉSAC souhaite se consacrer à un axe interne malgré que ça ne soit pas exigé par le cadre normé de la CPMT. Une évaluation annuelle du climat de travail sera utilisée à titre d'indicateur.</p>





CSMO
ESAC

Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire