

TABLEAU 1

COMBIEN VOUS COÛTE LE DÉPART D'UN-E EMPLOYÉE?

COÛTS DE CONGÉDIEMENT OU DÉPART VOLONTAIRE



Entrevue de départ
2 heures x 25 \$ = 50 \$



Indemnité de départ
(lors du congédiement)
2 semaines de salaire = 1 346,15 \$



Salaire de la personne à l'administration
pour fermer le dossier de l'employé
3 heures x 25 \$ = 75 \$



Heures supplémentaires
pour remplacer la personne
20 heures x 25 \$ = 500 \$

NB : Les coûts sont basés sur un-e employé-e ayant un salaire annuel de 35 000 \$. Pour alléger les calculs, les autres personnes intervenant dans le processus ont été calculées à un taux horaire moyen de 25 \$.

COÛTS DE RECRUTEMENT



Salaire de la personne qui débute
le processus de recrutement
5 heures x 25 \$ = 125 \$



Coûts d'affichage de poste
Ex.: 685 \$ Jobboom



Coûts de la firme de recrutement
Entre 2 000 \$ et 6 000 \$



Salaire de la personne qui va faire
les entrevues, les tests, les références
25 heures x 25 \$ = 625 \$

COÛTS D'INTÉGRATION ET DE FORMATION



Salaire du personnel administratif
pour ouverture du dossier
3 heures x 25 \$ = 75 \$



Salaire du responsable
consacré à l'intégration et
entraînement du nouvel employé
20 heures x 25 \$ = 500 \$



Salaire de l'employé à l'entraînement
5 semaines x 35 heures = 3 365 \$



Coûts de la documentation
(Manuel d'accueil, de formation,
de l'employé, etc.)
50 \$



Perte de productivité
(Temps d'appropriation de la tâche,
ventes manquées, erreurs, etc.)
3 500 \$



Coûts des employés qui aident
à l'intégration ou au coaching
10 heures x 25 \$ = 250 \$



Coûts informatiques et autres:
(Gestion des mots de passe, adresse
courriel, configuration de l'ordinateur, etc.)
5 heures x 60 \$ = 300 \$

COÛTS TOTAUX

44 % du coût de remplacement
(basé sur un salaire annuel de 35 000 \$)



15 447 \$