

Colloque Réseautage



PROGRAMME
OFFICIEL

11 novembre 2019



Salon L'ORÉAL
HEC Montréal
à partir de 13h



Carrières en gestion à
impact social

Un événement présenté par

**CSMO
ESAC**

Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

HEC MONTRÉAL

Direction
du développement
durable

ideos

Pôle en gestion
des entreprises sociales

7 MOIS DE
L'ÉCONOMIE
SOCIALE

Les objectifs du colloque

Le colloque réseautage des carrières en gestion à impact social permet de faire connaître le secteur d'emploi de l'économie sociale ainsi que les professionnels-les qui y travaillent aux étudiants-es.

Cette activité offre la possibilité aux étudiants-es de découvrir les perspectives de carrières correspondant à leur spécialisation académique, d'offrir un lieu de réseautage pour discuter avec les professionnels-les en marketing, en comptabilité, en finances, en gestion des ressources humaines, etc., des spécificités de leur métier dans ce secteur ainsi que de fournir de l'information, des outils et des pistes aux étudiants-es pour poursuivre leur réflexion sur leur avenir sur le marché du travail.

Au coeur de cet événement majeur, une importante activité de réseautage permet aux étudiants-es de discuter et de partager avec des professionnels-les engagés-es.

Le saviez-vous?

55% des entreprises d'économie sociale envisage l'embauche de nouvelles ressources humaines à courts et moyen termes¹

Faites le saut!

**MERCI À NOTRE
COMMANDITAIRE**



Comité d'organisation
de la 6^e édition :

Jean-Michel Champagne, HEC
Laurence Beaugrand-Champagne, HEC
Nadia Ponces Morales, HEC
Florine Gelineau, CSMO-ÉSAC
Mylène Leduc, CSMO-ÉSAC

© novembre 2019, CSMO-ÉSAC

¹ Source : CSMO-ÉSAC (2018), *Les repères en économie sociale et en action communautaire, Faits saillants de l'enquête 2018, panorama du secteur de l'économie sociale*

AU PROGRAMME

13h00 - 13h30	Accueil et exploration des biographies et des offres d'emplois du secteur
13h30-13h45	Mot de bienvenue et présentation par Luciano Barin Cruz, Directeur et co-fondateur du pôle IDEOS et professeur agrégé au Département de management.
13h45 - 14h15	Présentation des gestionnaires invités
14h15 - 14h35	Présentation du secteur d'emploi et des carrières d'avenir par Odette Trépanier, directrice générale, Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC) et Anyle Côté, directrice générale, Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal (CÉSIM)
14h35 - 15h30	Activité Aquarium sous les thématiques suivantes: la vision d'un poste de gestionnaire en ÉS, l'intégration et l'inclusion dans les entreprises d'ÉS et la pénurie de main-d'oeuvre
15h30 - 15h45	Pause-café et début du réseautage
15h45- 16h30	Réseautage sous forme de discussion
16h30	Conclusion, annonces et remerciements

Les conférenciers-ères et les gestionnaires participants-es.



Myriane Belzile CRHA

→→→→ Conseillère en ressources humaines



Je suis native de Sherbrooke et j'ai travaillé plusieurs années dans le commerce au détail durant mes études. Après mon Cégep, le domaine de l'administration m'intéressait beaucoup. Je savais aussi que j'aimais le contact avec les gens. J'aimais aider les gens à se sentir mieux et savoir que je pouvais faire une différence pour eux. L'humain et la gestion étaient deux grands champs d'intérêt. C'est pourquoi en 2012 j'ai décidé de m'inscrire au BAC en ressources humaines à l'UQAM. Par contre, ce n'est pas n'importe quelle gestion RH qui m'intéressait. Je voulais un milieu où j'aurais vraiment la chance d'aider les autres. Dès ma première année d'étude, le milieu communautaire m'intéressait beaucoup. J'avais besoin de m'investir dans une entreprise qui avait une mission sociale, qui existait dans le but d'aider les gens et pas seulement dans le but de s'enrichir. Je voulais être une gestionnaire RH qui fait une réelle différence auprès des employés. Je me suis donc intéressé davantage au secteur de l'économie sociale à Montréal et j'ai postulé chez Axia services, un organisme d'employabilité du réseau

des entreprises adaptées pour mon stage de fin d'études.

Cela fait maintenant 5 ans que je travaille pour cette merveilleuse compagnie qui emploie plus de 700 personnes ayant des limitations fonctionnelles. J'ai débuté en tant que conseillère RH et je suis maintenant partenaire d'affaires RH. Ma mission est de trouver à ces personnes un emploi qui répond à leurs capacités et de leur offrir tout le soutien et l'encadrement qu'ils ont besoin pour s'épanouir professionnellement. Nous avons 3 bureaux d'affaires maintenant et sommes présents dans plusieurs régions ; Montréal, Laval, Laurentides, Lanaudière, Rive-Sud, etc. J'ai vraiment accroché sur les valeurs et les façons de faire d'Axia. Le bien-être des employés est la plus grande mission des ressources humaines et c'est très stimulant.

» axiaservices.com



Véronique Bleau

→→→→ Directrice adjointe et responsable des ressources humaines



Véronique s'est jointe à l'équipe de Ville en vert en juin 2012. Elle a porté plusieurs chapeaux au sein de l'équipe d'agriculture urbaine tant dans les jardins collectifs que dans les jardins communautaires. Forte de son expérience de gestion en agriculture urbaine, Véronique relève maintenant le défi stimulant d'appuyer la directrice générale ainsi que la directrice – gestion de projets.

Diplômée en horticulture, en animation et recherche culturelles ainsi qu'en intervention, Véronique se passionne pour l'environnement, l'horticulture et la sensibilisation auprès de la clientèle de tout âge.

» villeenvert.ca



Marion Bonhomme

Vanessa Lachapelle Lamoureux

→→→→ Codirectrices générales



Marion Bonhomme et Vanessa Lachapelle-Lamoureux sont codirectrices générales de l'entreprise d'économie sociale Y'a QuelQu'un l'aut'bord du mur. L'organisme gère des projets environnementaux novateurs améliorant la qualité de vie des citoyens-nes par le verdissement, l'agriculture, la propreté et un service intégré d'enlèvement de graffitis. L'organisme expérimente la codirection depuis mai 2019, un style de gestion plus horizontal.

Marion est titulaire d'un baccalauréat en études internationales et d'une maîtrise en environnement. Elle complète présentement un certificat en administration à temps partiel. Elle travaille au sein de YQQ depuis 2012 et y a occupé plusieurs postes, notamment comme coordonnatrice du programme éco-quartier et coordonnatrice des ressources humaines.

Passionnée des thématiques environnementales, Vanessa a complété un baccalauréat en biologie et une maîtrise en gestion de l'environnement. Elle a commencé à travailler chez YQQ en tant qu'animatrice horticole dans des jardins collectifs en 2010, a cheminé de par le monde puis est revenue dans l'organisme en 2015 en tant que directrice adjointe.

» info-yqq.com

« Travailler chez YQQ, c'est être en adéquation avec mes valeurs humaines. Ce qui me passionne dans notre secteur c'est la possibilité de développer des projets créatifs et de bâtir des partenariats inspirants. C'est en tissant des liens durables avec les citoyens, les organismes et entreprises qu'on réussit à mettre en place des actions concrètes qui font une différence. Le partage et l'échange sont au cœur de nos pratiques internes ce qui nous permet d'améliorer nos façons de faire pour créer un environnement de travail stimulant pour les employés. »

- Marion Bonhomme

« Une économie de projets menés par et pour la société est un type d'économie auquel je crois et c'est ce qui me « drive » dans mon travail, surtout dans le domaine environnemental. On est beaucoup à vouloir changer le monde, à vouloir agir pour l'urgence climatique dans laquelle on se trouve présentement. Je sais que les gouvernements et les entreprises ont un rôle primordial à jouer dans ce changement mais je pense que le mouvement viendra du peuple. YQQ joue, entre autres, un rôle de sensibilisation et d'éducation à l'environnement. J'ai l'impression de vraiment faire une différence en menant à bien le genre de projets sur lesquels on travaille. J'y côtoie des citoyens-nes et des collègues passionnés et inspirants »

- Vanessa Lachapelle Lamoureux



Jessica Cabana

→→→→ Coordonnatrice CHNGR MTL

CHNGR
MTL

Entrepreneuse et gestionnaire d'expérience, Jessica a été impliquée dans plusieurs facettes du mouvement de démocratisation des systèmes alimentaires à l'Université de Concordia. Avant de devenir coordinatrice de programme à CHNGR MTL, elle a participé à fonder une conférence Montréalaise pour réorganiser et démocratiser notre économie qui a eu lieu deux années consécutives. Notamment, elle a été cofondatrice et coordinatrice de la coopérative de solidarité Hive Café, cofondatrice de la Coalition alimentaire de Concordia, et exécutante au sein de l'association étudiante de Concordia (Concordia Student Union, CSU). Elle a aussi été sur le CA du Sustainability Action Fund, et a terminé un certificat de 2ème cycle en Développement économique communautaire Concordia.

« Je suis engagé dans l'économie sociale solidaire car j'ai la certitude que la démocratisation de notre économie (emplois, habitat, services, loisirs, etc.) est un processus de réappropriation de notre économie - l'économie est la pour nous, pas l'inverse! »
-Jessica Cabana

» chngr.ca



Pierre Charette

→→→→ Analyste financier sénior au RISQ



Pierre Charette, MBA spécialisé en entreprises collectives, a, depuis 1995, participé au développement de nombreuses entreprises collectives, siégé sur plusieurs conseils d'administration et intervenu à titre de conseiller en gestion et en financement en économie sociale. Il est analyste financier sénior au RISQ depuis 2012 et est chargé de cours en analyse financière des entreprises collectives au premier et deuxième cycle à l'Université du Québec à Montréal. Il est aussi co-auteur de la 2^e édition du Guide d'analyse des entreprises d'économie sociale.

» fonds-risq.qc.ca

« C'est l'accompagnement des personnes qui me passionne dans mon travail. Mon passé d'entrepreneur collectif me permet d'avoir une vision très large du financement des entreprises collectives et une sensibilité particulière quant à la réalité vécue sur le terrain. Cette perspective, dans le soutien des entreprises d'économie sociale, me permet d'aller au-delà du financement. En ce qui a trait à la formation, c'est la même chose. J'aime accompagner et outiller les analystes dans leur développement professionnel, dans l'émergence de nouvelles perspectives quant à l'analyse globale des entreprises collectives. Les chiffres, c'est essentiel mais ça doit servir les humains. »

- Pierre Charette



Laurence Charleston

→→→→ Responsable du financement et du partenariat



Laurence Charleston est titulaire d'une maîtrise en économie de l'université de Sherbrooke et en science politique de l'université de Montréal. Après avoir travaillé près de 10 ans dans le secteur agricole haïtien, elle s'est installée au Québec et travaille comme coordonnatrice aux subventions à la Pépinière | Espaces collectifs, un OBNL voué à réinventer le cœur des communautés et à développer des villes plus participatives. L'organisme met en œuvre des programmes pour soutenir la démultiplication du nombre d'espaces à vocation publique portés par des acteurs locaux (les arrondissements, le grand public montréalais, les communautés culturelles locales, familles, jeunes professionnels, étudiants, et résidents des quartiers).

« Ce qui me passionne dans mon travail, c'est de travailler avec des entrepreneurs, urbanistes, designers passionnés et engagés qui veulent changer le monde. La participation citoyenne et les causes sociales m'ont toujours touchées. Ainsi, je me sens à l'aise avec la méthodologie de l'organisme découlant de la conviction que l'engagement collectif a le pouvoir de renforcer les communautés locales et d'améliorer nos milieux de vie. Les approches de la Pépinière visent à briser l'isolement social et bâtir une société plus inclusive, équitable et résiliente »

-Laurence Charleston

» pepiniere.co



Anyle Côté

→→→→ Directrice générale

CONSEIL
D'ÉCONOMIE SOCIALE
DE L'ÎLE DE MONTRÉAL 

Anyle Côté est directrice du Conseil d'économie sociale de l'Île de Montréal (CESIM), un réseau d'affaires montréalais d'entreprises d'économie sociale. Partie prenante du réseau PME Montréal, le CESIM est reconnu par l'Agglomération de Montréal comme instance privilégiée de concertation et de développement régional en matière d'économie sociale. Depuis 2008, Anyle y poursuit un travail d'animation et de liaison entre les différents représentants de ce secteur, de promotion de l'économie sociale ainsi que le développement de projets structurants pour le milieu, comme l'initiative L'économie sociale, j'achète! et Osez l'économie sociale!.

» economiesocialemontreal.net

« Ce qui me passionne dans mon travail, c'est de travailler avec des entrepreneurs passionnés et engagés qui veulent changer le monde. Ils ont choisi un modèle différent, celui de l'entrepreneuriat collectif, qui permet d'agir ensemble pour répondre à des besoins et créer un monde meilleur. Avoir la possibilité d'imaginer des projets porteurs et inspirants pour soutenir ces entrepreneurs est un privilège. Ma flamme n'est pas prête de s'éteindre tant que j'aurai la possibilité de travailler sur des projets aussi passionnants... avec des gens aussi passionnés. »

- Anyle Côté



Luciano Barin Cruz

→→→→ Professeur titulaire en gestion et en développement durable à HEC Montréal et directeur du Pôle Idéos



Luciano Barin Cruz est professeur titulaire en gestion et en développement durable à HEC Montréal. Il est directeur du Pôle IDEOS, directeur du Centre Yunus – Social business (HEC Montréal), directeur du module «Sustainability Challenge» de l'EMBA McGill-HEC Montréal, le coordonnateur du certificat en gestion et développement durable (HEC Montréal) et le coordonnateur de la spécialisation en développement durable au BAA (HEC Montréal). Le professeur Barin Cruz a été engagé à titre d'expert sur des projets soutenus par la Banque interaméricaine de développement (BID) et le gouvernement du Québec. Il travaille actuellement sur un projet majeur visant à renforcer les capacités de gestion des entreprises sociales au Québec (Maison de l'innovation sociale – MIS). Ses projets de recherche se concentrent sur le développement durable, la responsabilité sociale et l'innovation sociale, et ils ont été publiés dans Journal of Management Studies, Organization, World Development, Business & Society, Journal of Business Ethics, Management Decision, entre autres.

» ideos.hec.ca



Benoist De Peyrelongue

→→→→ Directeur général



Benoist De Peyrelongue est à la direction générale de La Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve depuis 2014. Il accompagne cette institution après un parcours de 20 ans à l'international en Hôtellerie Restauration, puis comme propriétaire exploitant d'un hôtel-restaurant pendant 6 ans. Développeur d'affaires confirmé, il concentre ses efforts sur la progression d'une économie sociale de qualité et responsable au service de la communauté.

» lacchm.com

« Cette transition professionnelle est arrivée dans ma vie il y a dix ans. En passant d'organisme en éducation et au service des familles, puis dans une entreprise d'insertion et d'économie sociale. Cela me permet d'agir concrètement sur l'insertion professionnelle et sur la première ligne d'intervention en sécurité alimentaire dans tout un quartier. Cette nouvelle réalité me donne l'opportunité de contribuer à un modèle de société qui a du sens. Grandir au milieu de ce collectif dans une approche responsable que nous ne pouvons plus ignorer est un privilège du quotidien. »

-Benoist De Peyrelongue



Laurence Ducharme CRHA

→→→→→ Conseillère en ressources humaines



Laurence Ducharme est titulaire d'un Baccalauréat en relations industrielles de l'Université de Montréal et est membre de l'Ordre des Conseillers en ressources humaines agréés. Laurence est actuellement Conseillère ressources humaines à l'Association québécoise des CPE et cumule plus de 3 ans d'expérience dans plusieurs volets des ressources humaines. Lors de son parcours professionnel, Laurence a eu l'occasion d'œuvrer dans le domaine bancaire. Elle a un intérêt marqué pour les meilleures pratiques en matière de dotation et est orientée vers le service conseil.

» aqcpe.com

« Travailler au sein de l'Association québécoise des CPE, en ressources humaines c'est d'influencer la qualité des services en CPE en proposant aux directions un support en gestion novateur et basé sur les meilleures pratiques. Notre mission est d'être un partenaire dans la réalisation des stratégies clés en CPE et des plans d'action. Nous favorisons les interventions qui encouragent la responsabilisation et l'engagement. Nous souhaitons contribuer à ce que le réseau des CPE soit reconnu comme un employeur de qualité. De plus, c'est gratifiant d'être un acteur de premier plan en petite enfance, de faire la différence dans la collectivité et de travailler dans une organisation qui prône des valeurs humaines qui me permettent de me réaliser tant sur le plan personnel que professionnel. »
- Laurence Ducharme



Mélissa Faucher

→→→→ Chargée de projets



Mélissa Faucher a travaillé dans le domaine de la mode et de la publicité quelques années avant de se tourner vers le monde communautaire. Elle y travaille maintenant depuis 9 ans.

Elle a fondé l'agence de publicité communautaire Grosses Têtes, une entreprise d'économie sociale engagée dans le développement stratégique des organismes sans but lucratif.

Elle est aujourd'hui chargée de projet au Pôle d'économie sociale de l'agglomération de Longueuil dont la mission est de promouvoir l'économie sociale et de favoriser la concertation et le partenariat entre les intervenants locaux et régionaux en économie sociale afin d'appuyer le développement des entreprises d'économie sociale, d'assurer la cohérence des actions et d'en maximiser les retombées.

« Les causes sociales m'ont toujours touchée. Travailler dans ce monde était alors tout naturel pour moi. J'y ai en plus découvert de nouvelles formes de métier, des gens inspirants et de bonnes conditions de travail. J'aime ce milieu parce qu'il fait appel à ma polyvalence, à ma créativité et à mon caractère intrapreneurial. Ce secteur d'emploi est très diversifié et rempli d'opportunités. Allez-y, faites le saut! »

- Mélissa Faucher

» economiesocialelongueuil.ca



Mario Fortin

➔➔➔➔ Président -directeur général

Cinéma
Beaubien

Mario Fortin œuvre dans le milieu du cinéma depuis 1973. Depuis ses débuts comme assistant directeur d'une salle de cinéma, il a acquis de l'expérience dans toutes les facettes de l'administration des salles de cinémas, Il a également touché à plusieurs aspects du monde de la distribution et de la production de films.

Depuis août 2001, il occupe le poste de président-directeur général du Cinéma Beaubien. En plus de l'administration du cinéma, il voit à la sélection et à la programmation des films. Depuis 2013, il a repris les rênes du Cinéma du Parc pour y appliquer la même gestion. Les deux cinémas se distinguent par leur modèle de gestion, celui de l'économie Sociale.

Mario Fortin s'est mérité le Prix du « Meilleur exploitant de salle du Québec » pour l'année 2004 et le Prix du gestionnaire culturel décerné par la Chaire de gestion des arts Carmelle et Rémi-Marcoux de HEC Montréal en 2013.

Il est, depuis septembre 2018, à la tête d'une nouvelle salle de cinéma, le Cinéma du Musée, situé au Musée des Beaux-Arts de Montréal.

« J'ai découvert le monde de l'économie sociale en commençant à diriger le Cinéma Beaubien, il y a plus de 16 ans, et, depuis, je défends ardemment ce modèle de fonctionnement qui privilégie l'équité tout en sensibilisant les citoyennes. Je suis très fier que le Cinéma du Parc et que le Cinéma du Musée poursuivent également cette mission! »

- Mario Fortin

» cinemabeaubien.com



Érika Gaudreault

→→→→ Chargée de projets



Erika est chargée de projets au Réseau COOP depuis 2018. Parmi ses tâches, elle fait de la sensibilisation et de la formation à la formule coopérative, rencontre des entrepreneurs en prédémarrage et maintient les relations avec les membres de Réseau COOP.

Après un B.A.A. en management et développement durable, Erika a complété une M.Sc. en gestion de l'innovation sociale au HEC Montréal. Son sujet de mémoire porte sur l'expérience des entrepreneurs coopératifs au Québec. Elle a aussi cumulé plusieurs expériences dans le milieu communautaire en étant bénévole et en siégeant sur deux conseils d'administrations.

« J'ai découvert l'économie sociale tard dans mon parcours scolaire. Maintenant que j'y travaille, je ne veux plus en sortir. J'ai eu la chance de découvrir l'écosystème à travers mon expérience CHNGR et mon mémoire de recherche et je peux vous dire que c'est un secteur riche! Les emplois en économie sociale concordent avec mes valeurs et offrent un environnement de travail qui permet de s'épanouir en tant qu'individu dans une organisation qui sait mettre à profit le collectif.»

-Érika Gaudreault

» reseau.coop



Annie Gauvin

➔➔➔➔ Directrice générale



Directrice générale du réseau des Banques alimentaires du Québec, Annie Gauvin s'est jointe à l'équipe en janvier 2017. Elle est motivée par le réseau de partage qui veille à la sécurité alimentaire dans toutes les régions du Québec et par la mise en œuvre du Programme de récupération en supermarché (PRS). Dotée d'une solide expérience de plus de 20 ans en développement des affaires comme entrepreneure, à la direction d'organismes sans but lucratif et en économie sociale et solidaire, Annie a à cœur de contribuer à des projets de société.

Resautée, flexible, opérationnelle et énergique, elle est dotée d'un haut niveau de professionnalisme et elle assure le renforcement des relations avec les parties prenantes. Annie a aussi contribué à la mise en œuvre de projets dans les secteurs du développement social et communautaire, de la lutte à la pauvreté, du droit de la jeunesse, de l'immigration et de l'environnement.

Les Banques alimentaires du Québec est constitué d'un large réseau d'organismes régionaux qui s'occupent de la distribution des denrées et approvisionnent quelque 1 200 organismes locaux, en plus d'offrir des services d'aide alimentaire à la population dans chacune des régions du Québec. Ce vaste réseau est constitué de membres Moisson et Associés

» banquesalimentaires.org



Florine Gelineau *CRHA*

→→→→ Chargé de projet - Relève et développement

CSMO
ESAC Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

Florine Gelineau est chargée de projet à la relève et au développement au Comité sectoriel de main d'œuvre en économie sociale et en action communautaire. Elle a découvert le secteur de l'ÉSAC en tant qu'assistante de recherche lors de sa maîtrise en sciences de la gestion à l'ESG UQAM. Cette petite graine a fait germer en elle la volonté de s'engager bénévolement au sein d'un organisme communautaire famille dans Hochelaga-Maisonneuve pour maintenant y siéger comme présidente. Jeune diplômée et membre de l'ordre des Conseillers en ressources humaines agréés, Florine assure au sein du CSMO-ÉSAC les mandats en lien avec la relève, développe de nouveaux partenariats et offre la formation en marketing RH.

« C'est en voulant m'investir auprès de la communauté de mon quartier, Hochelaga-Maisonneuve que j'ai découvert les nombreuses opportunités que peut offrir le secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire. C'est avec cœur et passion que j'apporte mes compétences en gestion et ressources humaines au secteur. Chaque contribution, aussi grande ou petite qu'elle soit, compte ! »

- Florine Gelineau

» csmoesac.qc.ca



Tiffany Guffroy

→→→→ Directrice générale adjointe et
directrice des partenariats



Tiffanie Guffroy est directrice des partenariats et directrice générale adjointe pour l'organisme Exeko, qui utilise les arts, la philosophie, la créativité pour l'inclusion sociale des personnes que la société marginalise. Elle s'intéresse notamment aux questions d'éthique et d'impact, tant dans les projets, les financements ou les ressources humaines. Son profil est à la croisée de la culture, des sciences politiques, et de l'innovation sociale.

« Après des années à creuser le domaine des arts et de la culture, je restais coincée par les logiques de marketing, de remplissage de salles, le manque de profondeur sur «pourquoi» on fait de la culture, et l'incompatibilité avec les engagements que j'avais en dehors du milieu professionnel. Et puis j'ai compris que pour être cohérente, mon engagement personnel devait devenir mon métier, et ma certitude qu'on pouvait utiliser les arts et la culture pour une société plus juste devait devenir mon quotidien. Chez Exeko, c'est fait !»

-Tiffanie Guffroy

» exeko.org



Amira Khenissi

→→→→ Responsable au développement des affaires



Nouvelle recrue de l'équipe de gestion chez Renaissance, Amira occupe le poste de responsable au développement des affaires. Dans le cadre du plan de croissance de l'organisme, elle se sent stimulée et motivée à relever les nombreux défis qui se présentent quotidiennement.

Bachelière en gestion spécialisée en Marketing et en communication numérique, elle compte plus de 10 ans d'expérience en soutien administratif et en optimisation des processus dans une entreprise nationale.

Tête chercheuse des trésors du passé, versatile et créative, en 2014, elle bascule dans l'univers entrepreneurial suite à l'obtention d'une bourse gouvernementale. Pour cette aventure, Amira emprunte le nom de Lisa Fair en guise de clin d'œil à l'entrepreneuriat féminin. Amoureuse de la mode vintage, faire la promotion et l'éducation de la consommation des biens usagés est au cœur de ses intérêts tant personnels que professionnels.

« Je suis très fière de pouvoir contribuer à la triple mission de l'organisation. À l'heure où les questions environnementales, sociales et économiques présentent des challenges importants pour la société québécoise, mon rôle est crucial. Rechercher et rallier les organismes, entreprises et institutions pour qu'ils deviennent des acteurs de changement avec Renaissance, c'est mon carburant ! »

-Amira Khenissi

» renaissancequebec.ca



Marika Leclerc

→→→→ Directrice par intérim



Après des études universitaires en psychologie et en ressources humaines, Marika Leclerc fait un bref passage en tant que conseillère en gestion du personnel auprès d'entreprises.

Par la suite, elle se joint à une équipe chargée de la gestion d'un vaste parc de logements abordables situé dans l'est de Montréal. Au cours de ces huit années, plusieurs postes importants lui seront confiés.

En 2017, elle met toute son expertise au profit de Gérer son quartier, une entreprise d'économie sociale, à la fois propriétaire et gestionnaire, qui fournit de services de gestion immobilière et financière, de conciergerie et entretien et d'organisation communautaire à une clientèle constituée de coopératives et d'organismes à but non lucratif (OBNL) d'habitation.

Marika débute comme chef de l'équipe d'entretien et elle n'hésite pas à s'engager dans la recherche de solutions visant la préservation et la pérennité des bâtiments.

Depuis juin 2019, elle œuvre à la direction par intérim de Gérer son quartier, qui connaît une période d'expansion sans précédent grâce à une équipe de 30 passionnés qui assure la gestion de quelque 33 projets d'habitation communautaire.

« J'ai trouvé chez Gérer son quartier toute une équipe qui partage mes valeurs et mes intérêts. Nos décisions accordent autant d'importance à l'humain qu'à la viabilité des projets, ce qui représente tout un défi et m'amène à me dépasser, à trouver des solutions. C'est très inspirant et motivant de savoir que nous faisons une différence dans la vie des gens au quotidien. »

-Marika Leclerc



Mylène Leduc

→→→→ Chargée de projets aux communications

CSMO
ESAC Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

Mylène Leduc travaille depuis plus de 10 ans comme gestionnaire et responsable des communications dans le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire. Elle a notamment été directrice de la Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO), chargée de projets aux communications pour plusieurs organisations du secteur et animatrice d'une émission spécialisée en économie sociale sur les ondes de CIBL. En 2012, elle joint les rangs de l'équipe du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC) comme chargée de projet à la formation, puis plus récemment, comme chargée de projets aux communications.

Elle a notamment été responsable de la coordination de la boîte à outils en gouvernance démocratique et du déploiement d'un projet national de formation de formateurs. Plus récemment, elle a coordonné la refonte de l'image de marque de l'organisation et plusieurs campagnes marketing. Madame Leduc est détentrice d'un baccalauréat en communication.

» csmoesac.qc.ca

« Ma passion pour le milieu communautaire et de l'économie sociale est née lors d'un stage de coopération internationale au Pérou que j'ai fait dans la vingtaine. La force de la communauté, la solidarité sociale et le rôle d'éducation que joue la radio communautaire là-bas m'a marqué. À mon retour, j'ai eu envie de faire des communications autrement et de m'impliquer dans ma communauté. J'ai donc trouvé un emploi dans ce secteur et j'y suis restée! »

-Mylène Leduc



Aurélie Macé

→→→→ Responsable de la formation



AGRTQ

Développer l'habitation
communautaire avec et pour
les collectivités

Aurélie Macé œuvre depuis plus de 15 ans au sein d'organismes d'action communautaire et de l'économie sociale. Actuellement responsable de la formation et du transfert de connaissances à l'association des groupes de ressources techniques du Québec (AGRTQ), organisation regroupant 25 entreprises d'économie sociale développant du logement communautaire et social, elle a auparavant occupé des fonctions relatives à la gestion et à la direction d'organismes dans le secteur de l'emploi et de la formation des personnes en situation de handicap.

» agrtq.qc.ca

« Ce que j'aime dans l'économie sociale, ce sont les opportunités « d'intrapreneuriat social » que nous offre ce milieu qui permet le développement et la mobilisation de compétences du monde des affaires au service de projets à impact social et innovant. Dans l'habitation communautaire, la polyvalence des tâches est très stimulante; un projet nécessite notamment la combinaison de connaissances en architecture, urbanisme, politique, social et finances. Plus particulièrement, j'ai souhaité travailler dans ce domaine, car la finalité des projets rejoint mes préoccupations environnementales et celles liées au délitement du lien social. Au-delà des bâtiments de coopératives d'habitation ou d'OSBL d'habitation, nos membres bâtissent des milieux de vie et des communautés qui ont souvent une influence positive sur l'environnement alentour voire sur certaines dynamiques urbaines ou rurales. Dans le monde dans lequel nous vivons, ces communautés, qui sont plus résilientes et tournées vers le collectif, devraient être plus fortes pour faire face à la transition et aux changements à venir.»

-Aurélie Macé



Gilles Nadon

→→→→ Directeur générale adjoint



FÉDÉRATION DES COOPÉRATIVES
D'HABITATION INTERMUNICIPALE
DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

Détenteur d'une maîtrise en administration (Fiscalité des particuliers et des entreprises) et d'un baccalauréat en droit de l'Université de Sherbrooke, Gilles Nadon s'est joint à la FECHIMM en 2015 à titre de conseiller en gestion. Il occupe depuis l'automne 2018 les fonctions de directeur général adjoint.

Son parcours professionnel est jalonné de mandats à titre d'administrateur-analyste et d'enseignant du droit immobilier et du droit des affaires. Il s'est aussi impliqué dans le réseau de la santé et dans le milieu scolaire. Il a notamment participé à la création de la Fondation École Terre-Soleil dans les Basses-Laurentides. Ancien vice-président du CLSC Thérèse-de-Blainville, il a également représenté la région des Laurentides à l'Association des CLSC et CHSLD du Québec.

» fechimm.coop



Mireille Pelchat

→→→→ Chargée de projets



Œuvrant dans le secteur du développement et du soutien à l'entrepreneuriat depuis près de 15 ans, Mireille travaille plus spécifiquement dans le secteur de l'économie sociale depuis 2013. Elle a notamment été coordonnatrice du Pôle de l'économie sociale de l'agglomération de Longueuil où elle a, entre autres, participé activement à la mise en place d'un programme d'accompagnement à la commercialisation des entreprises d'ÉS. Elle s'est ensuite jointe à l'équipe du Chantier en 2015 à titre de coordonnatrice des communications et de la mobilisation nationale pour l'organisation du Forum mondial de l'économie sociale-GSEF2016 tenu à Montréal. Elle est maintenant chargée du déploiement national de SISMIC, le réseau de nouveaux parcours d'idéation et d'incubation d'entreprises collectives offerts aux jeunes fréquentant les institutions d'enseignement supérieur du Québec.

Mireille détient un diplôme de 2e cycle en communication et santé de l'UQAM, un certificat communication/rerelations publiques de l'Université de Montréal et un DEC en Arts et technologies des médias du Cégep de Jonquière.

» chantier.qc.ca



Martín Portocarrero

→→→→ Chargé de programmes



Titulaire d'une maîtrise en relations internationales de l'Université de Montréal et d'un baccalauréat en relations internationales de l'Université de Puebla, Martín travaille dans le domaine de la coopération et solidarité internationales au Québec depuis plus de 4 ans. Il est actuellement chargé de programmes à l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI). Il est notamment responsable du programme Québec sans frontières (QSF), un vaste programme d'initiation à la solidarité internationale cogéré par l'AQOCI et le ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) du Québec. Depuis 1995, plus de 8 000 jeunes du Québec ont participé à QSF.

De 2010 à 2014, Martín a occupé le poste de coordonnateur de projets au sein du Cabinet conseil GC Genera au Mexique. Il a notamment coordonné le programme de renforcement des capacités des jeunes de la fondation W. K. Kellogg et le programme de leadership jeunesse Kybernus. Il est récipiendaire des prix de la jeunesse de la ville et de l'État de Puebla, au Mexique (obtenus respectivement en 2010 et en 2014).

« L'engagement humain au niveau social et collectif des personnes (jeunes, bénévoles, stagiaires, coopérants, employé-e-s...) qui sont actives dans le domaine de la solidarité et la coopération internationales. C'est ce qui me passionne dans mon métier! »

- Martín Portocarrera



Marie-France Robitaille

→→→→ Chargée de projets

CONSEIL
D'ÉCONOMIE SOCIALE
DE L'ÎLE DE MONTRÉAL

Curieuse et passionnée par les organisations qui créent délibérément de la valeur pour leurs communautés plutôt que pour une poignée d'individus, Marie-France Robitaille est chargée de projets au CESIM, le Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal.

Ex-entrepreneure en philanthropie, elle a accompagné différentes organisations dans le développement de revenus autonomes avant de se consacrer à l'économie sociale en 2016.

Femme de terrain, elle travaille à renforcer les entreprises d'économie sociale montréalaises et désire contribuer au développement local par un esprit d'ouverture, d'innovation et de coopération.

» economiesocialemontréal.net



Elimane Sy

→→→→ Coordonnateur du soutien à la gestion



FÉDÉRATION DES COOPÉRATIVES
D'HABITATION INTERMUNICIPALE
DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

À l'emploi de la FECHIMM depuis 2009, Elimane Sy est détenteur d'une maîtrise en gestion et développement des coopératives de l'Université de Sherbrooke et d'un diplôme supérieur en administration des affaires de l'École de commerce ISIAM d'Agadir. D'abord recruté pour un poste de conseiller en gestion, il coordonne depuis 2015 le travail de l'équipe de conseillers et conseillères affectés au soutien des coopératives d'habitation tant en matière de gestion que de gouvernance.

» fechimm.coop



Sonia Vaillancourt

→→→→ Directrice générale



Sonia Vaillancourt est directrice générale du Conseil québécois du loisir, qui représente au Québec l'un des cinq grands secteurs en économie sociale, dont l'un des pionniers. Elle est également vice-présidente du Chantier de l'économie sociale. Le parcours professionnel de madame Vaillancourt s'inscrit dans le milieu associatif auprès d'organismes au niveau local, national et international. Elle participe à de nombreux groupes de recherche partenariale, comités et conseil d'administration dont à la vice-présidence de l'Organisation internationale du tourisme social, responsable et solidaire (OITS) qu'elle a occupée au cours des huit dernières années. Madame Vaillancourt est diplômée MBA spécialisée entreprises collectives, ainsi qu'en récréologie et en communication.

« Le milieu associatif de l'économie sociale en loisir offre aux participants de nombreuses possibilités d'engagement citoyen ou la personne et les groupes peuvent devenir acteurs de leur loisir et non seulement des consommateurs. Afin que l'exercice du droit au loisir et son accessibilité soit réels, les organismes et entreprises d'économie sociale en loisir ont une multitude de leviers pour innover et développer collectivement. »
-Sonia Vaillancourt

» loisirquebec.com



Odette Trépanier

→→→→ Directrice générale

CSMO Comité sectoriel
de main-d'œuvre
ÉSAC Économie sociale
Action communautaire

Odette Trépanier est directrice générale du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC). Elle y a aussi occupé le poste de chargée de projets aux communications et à la relève pendant 10 ans. Elle a notamment mis en oeuvre les campagnes nationales de promotion des métiers et professions de ce secteur d'emploi intitulée Fais le saut, Jobs de valeurs et J'y travaille et y a développé la formation marketing RH afin de soutenir les organisations dans le défi de recrutement de main-d'œuvre. Titulaire d'une maîtrise et d'un baccalauréat en science politique de l'UQAM, elle est une véritable passionnée du développement des compétences et de l'emploi dans le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire.

A titre d'administratrice, elle siège sur le Réseau de la coopération du travail, Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS), le Chantier de l'économie sociale, le Comité consultatif personnes handicapées et le Comité consultatif des Premières Nations et des Inuits relatif au marché du travail. Elle est aussi appelée à participer à de nombreux comités sur le développement de la main-d'œuvre et de la formation.

« Ma passion : faire découvrir les carrières et professions du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire ! Faites le saut ! »

- Odette Trépanier

Infos utiles



Colloque Réseautage Carrières en gestion à impact social
le 6 novembre de 13h30 à 17h
au Salon L'Oréal – Édifice Côte-Sainte-Catherine (Rez-de-jardin)
3000 Chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal, QC H3T 2A7

Pour vous y rendre :
www.hec.ca/campus/se_rendre_a_hec/index.html

Inscription via le lien eventbrite suivant :
https://www.eventbrite.ca/e/billets-6e-edition-du-colloque-reseutage-des-carrieres-a-impact-social-74186063513?fbclid=IwAROA3w82WXMfy_4Q7pFVwRrM6dNEkEmorOwTpRiOh53bLgGVbNChWmnlKDG

Cet évènement souhaite privilégier des pratiques plus responsables notamment :

- En utilisant un traiteur local (HECOresponsable).
- En diminuant au maximum les déchets de l'évènement : verres et assiettes réutilisables ou compostables.
- En limitant la consommation de papier possible durant l'évènement.
- En encourageant l'utilisation des transports en commun pour l'accès à l'évènement.

7 MOIS DE
L'ÉCONOMIE
SOCIALE <